

Številka :
Numero : 410-3/2023

Piran :
Pirano : 5.12.2024

Na podlagi 1. odstavka 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb), 31. člena Statuta Občine Piran (Uradni list RS, št. 5/14 - uradno prečiščeno besedilo, 35/17, 43/18, 86/23 in 4/24) ter na podlagi predloga Odloka o proračunu občine Piran za leto 2025 (Uradni list RS, št. _____), podajam naslednji

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINSKE UPRAVE OBČINE PIRAN ZA LETI 2025 IN 2026**

	Dejansko število zaposlenih na dan 31.12.2024	Dovoljeno št. zaposlenih na dan 31.12.2024 po veljavnem kadrovskem načrtu	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2025	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 31.12.2026
1. Zaposleni za nedoločen čas	65	66	69	69
2. Zaposleni za določen čas	1	2	1	1
3. Zaposleni za določen čas – direktor občinske uprave	/	1	1	1
4. Zaposleni za določen čas v kabinetu župana (72. člen ZJU)	5	5	5	5
5. Funkcionarji	3	4	3	3
SKUPAJ	74	78	79	79

Delovna razmerja v občinski upravi Občine Piran se sklepajo v skladu s kadrovskim načrtom, ki se sprejema na podlagi določb 42. do 45. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb). Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna in mora biti usklajen s predlogom proračuna Občine Piran za leto 2025 ter predložen v obravnavo Občinskemu svetu Občine Piran.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let. Predlog kadrovskega načrta se pripravi glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela.

Kadrovski načrt občinske uprave Občine Piran prikazuje:

- dejansko stanje zaposlenosti na dan 31.12.2024,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2024 po veljavnem kadrovskem načrtu,
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2025 in
- dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12.2026.

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki obsega vse zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

Dovoljeno število zaposlenih vključuje :

- število funkcionarjev,
- število zaposlenih za nedoločen čas, preračunano na polni delovni čas,
- število zaposlenih za določen čas, razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plače refundirajo) in
- število zaposlenih za določen čas v kabinetu župana po 72. členu Zakona o javnih uslužbencih.

S predlogom kadrovskega načrta za leto 2025 se načrtuje povečanje dovoljenega skupnega št. zaposlenih na 79 in sicer: 69 zaposlenih za nedoločen čas, 1 zaposlen za določen čas, 1 zaposlen za določen čas - direktor občinske uprave, 5 zaposlenih za določen čas v Kabinetu župana in 3 funkcionarji.

V letu 2026 se ne načrtujejo spremembe, zato je tudi v letu 2026 dovoljeno št. zaposlenih 79.

Kadrovski načrt je usklajen s predlogom proračuna za leto 2025, obsegom nalog in predvidenim programom dela.

Pripravili:

Ana Fakin

podsekretarka za splošne zadeve

Diana Petronio

vodja Sekretariata občinske uprave

ŽUPAN

Andrej Korenika

